



# BB Bedre Bogføring

## Dyrt at indberette forkert og for sent

Siden den 1. juli 2012 har SKAT kunnet udskrive en række nye administrative bøder til virksomheder, der for sent eller forkert indberetter sine løbende obligatoriske oplysninger til SKAT. Det er derfor vigtigt, at oplysninger indsendes korrekt og rettidigt til SKAT, ellers kan det blive dyrt.

Der er ikke noget nyt i, at du skal indberette oplysninger om eksempelvis medarbejders løn, personalegoder og pension til SKAT. Det har længe været et krav, men nu strammer Folketinget alvorligt op i forhold til de bøder, som SKAT kan pålægge virksomheder, hvis du ikke indberetter oplysningerne inden for de fastsatte frister. Tidligere har retningslinjerne på området ikke været faste, og bøder kun pålagt i forbindelse med grove overtrædelser.

Med de nye regler falder hammeren ved alle overtrædelser, uanset om det er en manglende almindelig lønindberetning, eller om man overser, at en medarbejder har modtaget en gave på over 1.000,- kroner.

### **Medarbejdere skal kunne stole på korrekt indberetning**

De nye regler er begrundet i, at SKAT rettidigt modtager de korrekte oplysninger. Men også fordi de ansatte skal kunne regne med, at virksomheden indberetter oplysningerne korrekt, så medarbejderne betaler den korrekte skat, og dermed undgår at få

en ubehagelig overraskelse fra SKAT. Med de nye regler vil alle overtrædelser af indberetningspligten blive set som groft uagtsomme og dermed udløse en bøde.

### **Antallet af ansatte er afgørende for bødens størrelse**

Bødestørrelsen fastsættes ud fra det antal ansatte, som virksomheden har.

Eksempelvis skal en virksomhed med 10 ansatte betale en bøde på 10.000,- kroner pr. overtrædelse, mens en virksomhed med 100 ansatte skal betale 80.000,- kroner i bøde.

Der er derfor god grund til, at du retter fokus på dette område og sikrer nogle forretningsgange i din virksomhed, så alle løbende indberetninger til SKAT sker både rettidigt og korrekt ■

*Vrensted 3. kvartal 2012*

